



PREFEITURA
GOIÂNIA
GESTÃO QUE RESOLVE

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - GOIANIAPREV 2026

Capacitação e formação contínua visando o fortalecimento da gestão previdenciária com eficiência, transparência e sustentabilidade.



Educação Previdenciária

A educação previdenciária consiste em ações de capacitação voltadas a servidores, segurados, gestores e demais profissionais do RPPS, com foco no fortalecimento da gestão e da sustentabilidade do regime.

Abrange:

- * Compreensão da previdência como política pública;
- * Gestão, governança e controles;
- * Benefícios e gestão de ativos e passivos;
- * Investimentos, orçamento e contabilidade;
- * RPC e equilíbrio financeiro e atuarial.



Objetivos da Educação Previdenciária



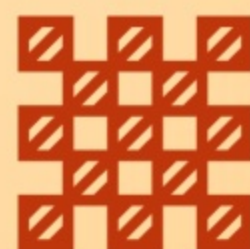
Capacitação de servidores, gestores e conselheiros



Cursos de atualização contínua



Melhoria do atendimento ao público



Foco na transparência e ética

Ações Relacionadas à Educação Previdenciária



Capacitação contínua para servidores



Diálogo aberto com os segurados



Transparência nas ações realizadas



Fortalecer competências para uma gestão eficiente

Plano de Ação de Capacitação - 2026 GOIANIAPREV



PREFEITURA
GOIÂNIA
GESTÃO QUE RESOLVE

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

Plano de Ação de Capacitação - 2026 GOIANIAPREV



Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV



O Plano de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia – GOIANIAPREV, serve de norteador das ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, definindo temas, critérios e metodologias a serem implementadas para o desenvolvimento profissional dos seus servidores, dirigentes, conselheiros e segurados em geral, permitindo-lhes desempenhar com maior eficácia e eficiência suas tarefas institucionais, objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão.



Metas do Plano de Capacitação

Acompanhamento sistemático das metas definidas e garantia de transparência nas ações realizadas.

Atualizar,
anualmente, a
Cartilha
Previdenciária

Disponibilizar
evidências
das ações
realizadas

Disponibilizar
capacitação aos
servidores que atuam
na área de concessão
de benefícios

Realizar,
anualmente,
Seminário de
Educação
Previdenciária

Disponibilizar
capacitação online
para os servidores do
RPPS.

Realizar ações
do GOIANIAPREV
EDUCA

Capacitações Internas

As capacitações internas são realizadas diretamente pelo GOIANIAPREV, focando no desenvolvimento de habilidades específicas dos servidores. Elas utilizam metodologias alinhadas às necessidades institucionais, garantindo que o conhecimento adquirido seja diretamente aplicável ao dia a dia dos servidores.



Capacitações Externas



As capacitações externas são realizadas com instituições especializadas, atualizada e alinhada às melhores práticas do setor público. Esse formato amplia as oportunidades de aprendizagem, possibilitando aos servidores o acesso a conteúdos contemporâneos, experiências práticas e troca de conhecimentos, fortalecendo competências técnicas e estratégicas e ampliando a visão sobre a gestão previdenciária.

Público-Alvo das Ações de Capacitação



Servidores do GOIANIAPREV



Gestores, Diretores e
Gerentes



Conselheiros (CMP, CF,
Comitê de Investimento)



Segurados, Beneficiários e
prestadores de serviço



PREFEITURA
GOIÂNIA
GESTÃO QUE RESOLVE

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

CRONOGRAMA

Plano de Ação de

Capacitação

→ Cronograma de Ações - Janeiro a Dezembro

Um planejamento detalhado das ações de capacitação e treinamento para 2026, visando o aprimoramento contínuo dos servidores, dirigentes e conselheiros do GOIANIAPREV.

→ Realização de 02 cursos na área de atuação, sendo pelo menos 01 curso sobre formação básica em Regime Próprio da Previdência Social (RPPS)

(Cursos online)

→ Capacitação em Legislação Previdenciária e Normas de RPPS

(Servidores do RPPS)

→ Treinamento dos servidores sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte, assegurando o entendimento adequado das normativas

(Servidores do RPPS)

→ Capacitação de conselheiros, dirigentes e servidores do RPPS para obtenção de Certificação Profissional

→ Capacitação na área de investimentos, focando em aspectos financeiros e de mercado; gestão de risco

(Servidores do RPPS)

→ Participação em seminários, congressos, cursos e outros, promovendo conhecimentos diversos nas áreas de atuação do RPPS

→ Cronograma de Ações - Janeiro a Dezembro

→ Capacitação em Atuária
(Servidores do RPPS)

→ Compensação Previdenciária e CTC
(Servidores do RPPS)

→ Inteligência Artificial
(Servidores do RPPS)

→ Capacitação em Gestão de Pessoas
(Servidores do RPPS)

→ Projeto GOIANIAPREV EDUCA - Itinerante (pré-aposentadoria)
(Segurados)

→ 2º Seminário de Educação Previdenciária
(Todos)

→ Capacitação em Segurança da Informação
(Todos)

→ Ética e conduta no ambiente de trabalho
(Todos)

→ Capacitação em Auditoria e Controle Interno.
(Servidores do RPPS)

→ Diálogos com os Segurados - Janeiro a Dezembro

Um planejamento detalhado das ações de diálogo com os segurados e sociedade para 2026, promovendo o acolhimento, a integração e o bem-estar.



Projeto GOIANIAPREV
CUIDA, atuando na
promoção social, apoio
e acolhimento

(Beneficiários)



Audiência pública -
exercício de 2025

(Segurados e a sociedade)



Projeto Saúde e
Segurança do Trabalho

(Servidores RPPS e
Beneficiários)



Feira Mensal dos
Aposentados e
Pensionistas

(Pós-Aposentadoria)



Atualização e
divulgação da Cartilha
Previdenciária



Projeto GOIANIAPREV
EDUCA - Itinerante
(Pré-Aposentadoria)

(Segurados)



PREFEITURA
GOIÂNIA
GESTÃO QUE RESOLVE

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

Seminário de Educação Previdenciária

Seminário de Educação Previdenciária

O Seminário de Educação Previdenciária visa promover a conscientização sobre o funcionamento do sistema previdenciário e a relevância da previdência social para a sociedade. Com uma programação repleta de palestras informativas, o evento abordará temas essenciais como a concessão de benefícios, direitos dos segurados, e aspectos financeiros relacionados à aposentadoria, em 2026 será realizado o 2º seminário.



Projeto GOIANIAPREV EDUCA (Pré-Aposentadoria)

O GOIANIAPREV EDUCA constitui uma ação estratégica de educação previdenciária voltada à informação, orientação e esclarecimento dos segurados quanto aos seus direitos e deveres.

Por meio de palestras, encontros e ações formativas, o programa promove conhecimento qualificado sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social, abordando temas essenciais como aposentadorias, pensão por morte, averbação de tempo de contribuição, Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), Abono de Permanência e Regime de Previdência Complementar (RPC).

A iniciativa reforça a transparência institucional, fortalece a relação entre gestão e segurados e contribui para decisões mais conscientes e seguras, consolidando uma cultura previdenciária sólida e alinhada às boas práticas de gestão pública.



Projeto GOIANIAPREV CUIDA (Pós-Aposentadoria)



Feira dos aposentados e pensionistas



Ações de conscientização do envelhecimento ativo com Profissional de Educação Física



Ações de saúde e segurança do trabalhador



Projeto Leitura em Movimento (Biblioteca)



FEIRA DOS APOSENTADOS (Pós Aposentadoria)

Feira dos Aposentados e Pensionistas, representa uma iniciativa de grande relevância social e institucional, ao promover qualidade de vida e valorização daqueles que dedicaram anos de serviço ao Município.

A Feira constitui um espaço de convivência, integração e protagonismo, estimulando o envelhecimento ativo por meio de atividades culturais, informativas, empreendedoras e de bem-estar. Além de fomentar a socialização e o fortalecimento de vínculos, a iniciativa oferece oportunidades para geração de renda, troca de experiências e acesso a serviços e orientações relevantes para essa fase da vida.

Ao investir em ações voltadas ao período pós-aposentadoria, o GOIANIAPREV reafirma seu compromisso com uma gestão humanizada e responsável, que reconhece o aposentado e o pensionista não apenas como beneficiários, mas como cidadãos ativos, produtivos e fundamentais para a construção de uma sociedade mais inclusiva e participativa.



"Aposentada sim, inativa jamais".

Sra. Francisca Xavier (aposentada do GOIANIAPREV)





Ações de conscientização do envelhecimento ativo com Profissional de Educação Física

O GOIANIAPREV promove ações de conscientização sobre envelhecimento ativo com acompanhamento de Profissional de Educação Física, incentivando a prática segura de atividades físicas e a adoção de hábitos saudáveis.

A iniciativa fortalece a autonomia, previne doenças e contribui para mais qualidade de vida, bem-estar e integração social de aposentados e pensionistas.

Encontros: às sextas-feiras



Projeto Saúde e Segurança do Trabalho

A proposta consiste na concepção e implementação de um programa de qualidade de vida no trabalho no âmbito do GOIANIAPREV, voltado à promoção da saúde e à prevenção de doenças ocupacionais, envolvendo todos os servidores da instituição.

Tem como objetivo desenvolver e implementar um programa integrado de Saúde e Segurança do Trabalhador, com foco na prevenção de acidentes, na promoção da saúde física e mental, na melhoria do ambiente organizacional e no cumprimento das normativas legais vigentes, fortalecendo a cultura institucional de cuidado, bem-estar e responsabilidade.

ATIVIDADES:

- * CIPA;
- * SIPAT;
- * Ginástica Laboral;
- * Palestras de promoção à saúde e bem estar.



AUDIÊNCIA PÚBLICA

Exercício 2025

Conhecer e debater, à luz dos aspectos jurídicos, técnicos, de gestão participativa e referente à viabilidade e condições de gestão, o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e a Avaliação Atuarial do exercício de 2025.



Relatório de Governança Corporativa



Política de Investimentos



Avaliação Atuarial



Público Alvo: Segurados, representantes do ente federativo (poderes Executivo e Legislativo) e da sociedade civil, bem como, o público geral.

GRUPOS DE TRABALHO GOIANIAPREV

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

ALEXANDRA MAIA - Coordenadora
ELIZIE BICALHO - Vice coordenadora
ELAINE PEREIRA
FERNANDA DO VALLE
JAIANE CASTILHO
LAYARA BARROS
LÍCIA DE PAOLA
LUANA DA SILVA
MARCILENE OLIVEIRA

PORTARIA Nº 399/2025

GOIANIAPREV CUIDA

WILNEIA ROCHA - Coordenadora
LAURA LAGO - Vice coordenadora
ALEXANDRA MAIA
ELIZIE BICALHO
ISABELA CAVALCANTE
KARENLAINE MARCIANO
KELLE MOREIRA PROTO
LAYARA BARROS
LÍDIA RAMOS
LORENA FIDELIS
LUCIENE GOMES
MARCILENE OLIVEIRA
SÔNIA MORENO

PORTARIA Nº 400/2025

GOIANIAPREV

PRESIDÊNCIA:

Carolina Alves Luiz Pereira

CHEFE DE GABINETE:

Frederico Uchôa

DIRETORIA ADMINISTRATIVA:

Paulo Roberto Carrion de Sousa - Diretor Administrativo

Daniele Silva de Castro - Gerente de Apoio Administrativo e de Pessoal

COORDENADORA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:

Alexandra Alves de Carvalho Maia

PRÓ-GESTÃO:

Luis Fernando Xavier de Souza (coordenador)

Alexandra Alves de Carvalho Maia

Susie Moizés Galvão Campos

Valéria Soares Brito



EQUIPE DE TRABALHO DO PRÓ-GESTÃO

Portaria nº 256/2026



PREFEITURA
GOIÂNIA
GESTÃO QUE RESOLVE

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - GOIANIAPREV 2026

Capacitação e formação contínua visando o fortalecimento da gestão previdenciária com eficiência, transparência e sustentabilidade.

