Plano de Capacitação GOIANIAPREV EDUCA 2025

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia - GOIANIAPREV

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO - 2025

O Plano de Capacitação do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia – GOIANIAPREV, serve de norteador das ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica, definindo temas, critérios e metodologias a serem implementadas para o desenvolvimento profissional dos seus servidores, dirigentes, conselheiros e segurados em geral, permitindo-lhes desempenhar com maior eficácia e eficiência suas tarefas institucionais, objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão.

OBJETIVOS:

GERAL	ESPECÍFICOS
Planejar, desenvolver e executar ações voltadas à capacitação dos servidores, dirigentes e conselheiros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimento do GOIANIPREV, disponibilizando ao longo do ano cursos de atualização, aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional, de forma que possam adquirir e desenvolver competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição no cumprimento da sua Missão: "Assegurar os benefícios previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, preservando o equilíbrio financeiro e atuarial".	Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes; contribuir para o desenvolvimento individual e profissional do servidor, concomitantemente, para a melhoria do clima organizacional; incentivar a busca do conhecimento agregando valores e facilitando o alcance dos objetivos profissionais; elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade; racionalizar e ser efetivo nos gastos da administração.

PÚBLICO ALVO:

- *Servidores Públicos lotados no GOIANIAPREV;*
- *Gestores;*
- *Membros dos Conselhos;*
- *Segurados e beneficiários em geral;*

METAS:

As metas definidas no plano de capacitação serão acompanhadas mensalmente, com a disponibilização de evidências.

Formação básica em Regime Próprio da Previdência Social para os servidores;
Capacitação para a obtenção da Certificação Profissional exigida pelo MPS aos dirigentes do GOIANIAPREV, membros do conselho deliberativo, do conselho fiscal, responsável pela gestão das aplicações dos recursos e membros do comitê de investimentos;
Treinamento para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.
Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.

AÇÕES:

Todas as ações serão acompanhadas de documentação formal, como listas de presença, certificados e/ou atas, que comprovam a participação e a efetividade das atividades. Além disso, para promover um processo ainda mais transparente e acessível à sociedade, será realizada uma audiência pública anualmente, na qual serão apresentados os resultados do RPPS do exercício anterior. Esse compromisso com a transparência visa assegurar a ampla divulgação das ações realizadas, promovendo a participação e o acompanhamento dos segurados e beneficiários do GOIANIAPREV, bem como da comunidade e das partes interessadas.

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

	AÇÃO
Capacitações Internas	Realizadas pelo GOIANIAPREV, com servidores internos ou externos.
Capacitações Externas	Realizadas em parceria com Escola de governo Darci Accorsi e outras instituições/ órgãos públicos ou privadas, situadas em Goiânia ou outras localidades, por meio da inscrição dos servidores em ações de capacitação oferecidas por estes órgãos/empresas.
Capacitações EAD	Realizadas online, por instituições públicas ou privadas, devendo o servidor, após a conclusão do curso/treinamento, enviar o certificado ao setor de Recursos Humanos do GOIANIAPREV.

CRONOGRAMA DE AÇÕES

JANEIRO A DEZEMBRO

Alinhamento/treinamento interno dos procedimentos de competência de cada área de atuação

(todas as áreas - no mínimo 01/anual)

Realizar pelo menos 01 curso relativo a formação básica em RPPS

(todas as áreas - no mínimo 01/anual)

Capacitação para atualização na área de investimento

(servidores da área de investimento ou consultoria)

Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte

(servidores do GOIANIAPREV)

Oficinas/palestras com o objetivo de capacitar os servidores do RPPS

(servidores do GOIANIAPREV)

Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimento de atuária, controles internos e gestão de riscos

(servidores internos e externos)

Ética e conduta no ambiente de trabalho

(servidores do GOIANIAPREV)

Segurança da Informação

(servidores do GOIANIAPREV)

MAIO / JUNHO

Capacitação de conselheiros, dirigentes e servidores do RPPS para obtenção de Certificação Profissional

Realização de audiência pública

JUNHO

Lançamento do GOIANIAPREV EDUCA

Divulgação da Cartilha da Previdência (com QR CODE)

AGOSTO

Ações de diálogo com os segurados - palestra sobre finanças pessoais

(servidores internos e externos)

Ações do GOIANIAPREV EDUCA

voltado aos servidores de RH da Prefeitura

(servidores internos e externos)

SETEMBRO A DEZEMBRO

Seminário de Educação Previdenciária em parceria com parceiros, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciário

(órgãos públicos e instituições privadas)

Ações do GOIANIAPREV EDUCA – voltado aos servidores da Prefeitura

(presencial e híbrido)

OUTRAS AÇÕES

- **Projeto GOIANIAPREV CUIDA**

  · Ações preparatórias para a aposentadoria com os segurados;

  · Café com a Presidência (Ação de entrega de certificados de aposentadoria e tira dúvida com diretoria do Instituto);

  · Ações voltadas aos segurados, com conhecimentos básicos sobre finanças pessoais;

  · Ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo com os segurados.

SAIBA MAIS!

GOIANIAPREV EDUCA

O GOIANIAPREV EDUCA é uma iniciativa importante que visa promover o conhecimento e esclarecer dúvidas dos segurados sobre benefícios previdenciários. Por meio de palestras informativas (presencial e online), o programa busca informar os segurados, proporcionando informações claras e acessíveis sobre seus direitos.

Essas palestras são uma excelente oportunidade para que os segurados entendam melhor como funcionam os benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões por morte) e outros serviços oferecidos, além de permitir que tirem suas dúvidas diretamente com nossos colaboradores.

O conhecimento é uma ferramenta poderosa e o GOIANIAPREV EDUCA visa garantir que todos tenham acesso a ele!

Café com a Presidência

O "Café com a Presidência" é uma iniciativa do GOIANIAPREV que promove um encontro trimestral com os aposentados. Durante esses encontros, os aposentados têm a oportunidade de receber seus certificados, celebrando suas conquistas e trajetória. Além disso, o evento proporciona um espaço acolhedor para que os participantes possam tirar dúvidas diretamente com o corpo de diretores e gerentes da instituição.

Essa interação é fundamental para fortalecer a comunicação e garantir que os aposentados se sintam valorizados e bem informados sobre seus direitos e benefícios previdenciários. É uma excelente oportunidade para construir laços e compartilhar experiências!

Seminário de Educação Previdenciária

O Seminário de Educação Previdenciária tem como objetivo informar e conscientizar os participantes sobre a importância da previdência social, esclarecendo como funciona o sistema previdenciário, sendo uma excelente oportunidade para os servidores do RPPS aprenderem.

Com um dia cheio de palestras, os participantes terão a chance de se capacitar e aprimorar suas habilidades, garantindo um atendimento de qualidade e excelência.

O evento abordará temas fundamentais, como concessão de benefícios de aposentadoria, pensão, além de abordar temas como certidão de tempo de contribuição e abono permanência. Isso certamente ajudará na qualificação dos servidores e proporcionará um melhor entendimento sobre os direitos e deveres relacionados à previdência. É uma iniciativa valiosa que pode fazer a diferença no dia a dia dos profissionais envolvidos!

PRESIDÊNCIA:

Carolina Alves Luiz Pereira - Presidente

DIRETORIA ADMINISTRATIVA:

Paulo Roberto Carrion de Sousa - Diretor Administrativo

Daniele Silva de Castro - Gerente de Apoio Administrativo e de Pessoal

GRUPO DE TRABALHO DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - 2025:

PARTICIPANTES:
Alexandra Alves de Carvalho Maia (coordenadora)
Ana Alice Borges Camelo Bueno (vice coordenadora)
Elaine Pereira de Oliveira
Eliziê Ferreira dos Santos Bicalho
Jaiane Ribeiro Castilho
Lícia de Paola Lopes dos Santos
Marcilene da Silva Santos Oliveira

PRÓ-GESTÃO:
Susie Moizes Galvão Campos - coordenadora