

'PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO EXERCÍCIO 2023



DIRETORIA

Presidente: Fernando Olinto Meireles

Secretária Executiva: Hallan de Souza Rocha

Chefe de Gabinete: João Mauro de Sousa

Diretor de Benefício Previdenciário: Henrique Andrade de Freitas

Direto Administrativo: Luiz Antônio Teófilo Rosa

PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O ANO DE 2023

GERENTE DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS:

Domingos Savio Vieira dos Santos

COLABORADOR:

Girlane Teixeira de Sousa Pires

1- APRESENTAÇÃO

Considerando a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do GOIANIPREV, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados, apresentamos o Plano de Ação de Capacitação para o ano de 2023, que se constitui em um instrumento norteador para tais ações. Foram estabelecidos por meio deste Plano as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e membros de órgãos colegiados do GOIANIAPREV, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e assim contribuir de forma mais efetiva para o cumprimento de suas tarefas diárias.

Será oportunizada a realização de cursos de formação, atualização e aperfeiçoamento, com participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS. Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente e aprimorar o desempenho de suas funções. As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2023, em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

2 - OBJETIVO

Este Plano de Ação tem como objetivo estabelecer as diretrizes gerais para promover a participação dos dirigentes, servidores e membros de órgãos colegiados do GOIANIAPREV em ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação previdenciária que possibilitem o desenvolvimento das competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional para o exercício de suas atividades.

3 - PÚBLICO ALVO

Constitui o Público Alvo do Plano de Capacitação de 2023:

- Dirigentes
- Servidores
- Conselheiros

4 - METAS

1) Disponibilizar:

- a) Formação básica em Regime Próprio da Previdência Social para os servidores;
- b) Capacitação para a obtenção da Certificação Profissional exigida pelo MPS aos dirigentes do GOIANIAPREV, membros do conselho deliberativo, do conselho fiscal, responsável pela gestão das aplicações dos recursos e membros do comitê de investimentos;
- c) Treinamento para os servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;

d) Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

5. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

A partir das metas estabelecidas no item 5 deste Plano, a gestão do RPPS direcionará o público alvo para atingir os objetivos, a partir das seguintes ações:

Meta	Público Alvo	Modalidade/ Local/ data/ número de participantes
Formação básica em Regime Próprio da Previdência Social	Diretores, gerentes e Servidores do GOIANIAPREV	<p>1) Modalidade: I Seminário Previdenciário (presencial) . Local: Sede do GOIANIAPREV . Data: de 26 a 31/01/2023 e 01 e 02/02/2023 . Número de participantes: 92 servidores do GOIANIAPREV</p> <p>2) Modalidade: 2º SIPAT DO GOIANIAPREV (presencial) . Local: Sede da Caixa Econômica Federal . Data: de 24 a 27/04/2023 . Número de participantes: 80 servidores do GOIANIAPREV</p> <p>3) Modalidade: Workshop: Benefícios Previdenciários, Aposentadoria Especial e dos não concursados (Presencial) . Local: Foz do Iguaçu . Data: 20 a 22/11/2023 . Número de participantes: 04 servidores</p> <p>4) Modalidade: 3ª Edição da AGOPREV e 5ª Edição da EXPOPREV . Local: Pirenópolis . Data: 16 a 18/08/2023 . Número de participantes: 10 servidores</p> <p>5) Modalidade: ENAP (EAD) . Local: GOIANIAPREV . Data: 01/01/2023 a 31/12/2023 . Número de participantes: Todos os servidores do GOIANIAPREV.</p>
Capacitação para a obtenção da Certificação	Dirigentes do GOIANIAPREV, membros do	<p>1) Modalidade: Curso de capacitação para Certificação Profissional (Presencial) . Local: SESPT</p>

Profissional exigida pelo MPS	conselho deliberativo, do conselho fiscal, responsável pela gestão das aplicações dos recursos e membros do comitê de investimentos	. Data: 09 a 15/05/2023 . Número de participantes: 37 servidores e membros dos Conselhos
Treinamento sobre Concessão de benefícios e regras de aposentadoria e pensão por morte;	Servidores que atuam na área de Concessão de benefícios	1) Modalidade: 56º Congresso Nacional da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (Presencial) . Local: Foz do Iguaçu . Data: 14 a 16/06/2023 . Número de participantes: 02 servidores do GOIANIAPREV 2) Modalidade: Simpósio Nacional de Advogados e Procuradores de RPPS e 2º Congresso Brasileiro de Direitos Previdenciário (Presencial) . Local: Rio de Janeiro . Data: 24 e 25/08/2023 . Número de participantes: 03 servidores
Treinamento sobre investimentos, sistema financeiro, mercado financeiro e capitais e fundos de investimentos.	Servidores que atuam na área de investimentos	1) Modalidade: 5º Congresso Brasileiro de Investimentos do RPPS (Presencial) . Local: Florianópolis . Data: 08 a 10/03/2023 . Número de participantes: 05 servidores o GOIANIPREV. 2) Modalidade: XVI Encontro Jurídico e Financeiro da APEPREV (Presencial) . Local: Águas de Lindóia/SP . Data: 09 a 11/08/2023 . Número de participantes: 02 servidores 3) Modalidade: EXPERT XP (Presencial) . Local: São Paulo . Data: 31/08/2023 . Número de participantes: 02 servidores 3) Modalidade: II Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária (Presencial) . Local: Bento Gonçalves . Data: 22 a 24/11/2023 . Número de participantes: 02 servidores

--	--	--

6. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como para mensuração dos resultados das metas estabelecidas, cada servidor ou membro de órgão colegiado deve encaminhar o certificado de participação à Gerência de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas do GOIANIAPREV, que fará o controle e acompanhamento das ações pré-estabelecidas.

O Plano de Ação de Capacitação será amplamente divulgado pela Gerência de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas do GOIANIAPREV.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor a partir da data de aprovação pelo Diretor Administrativo e as ações serão executadas a partir de 01 de janeiro de 2023.

As datas deste Plano de Capacitação estão sujeitas a variações, conforme necessidade do órgão.