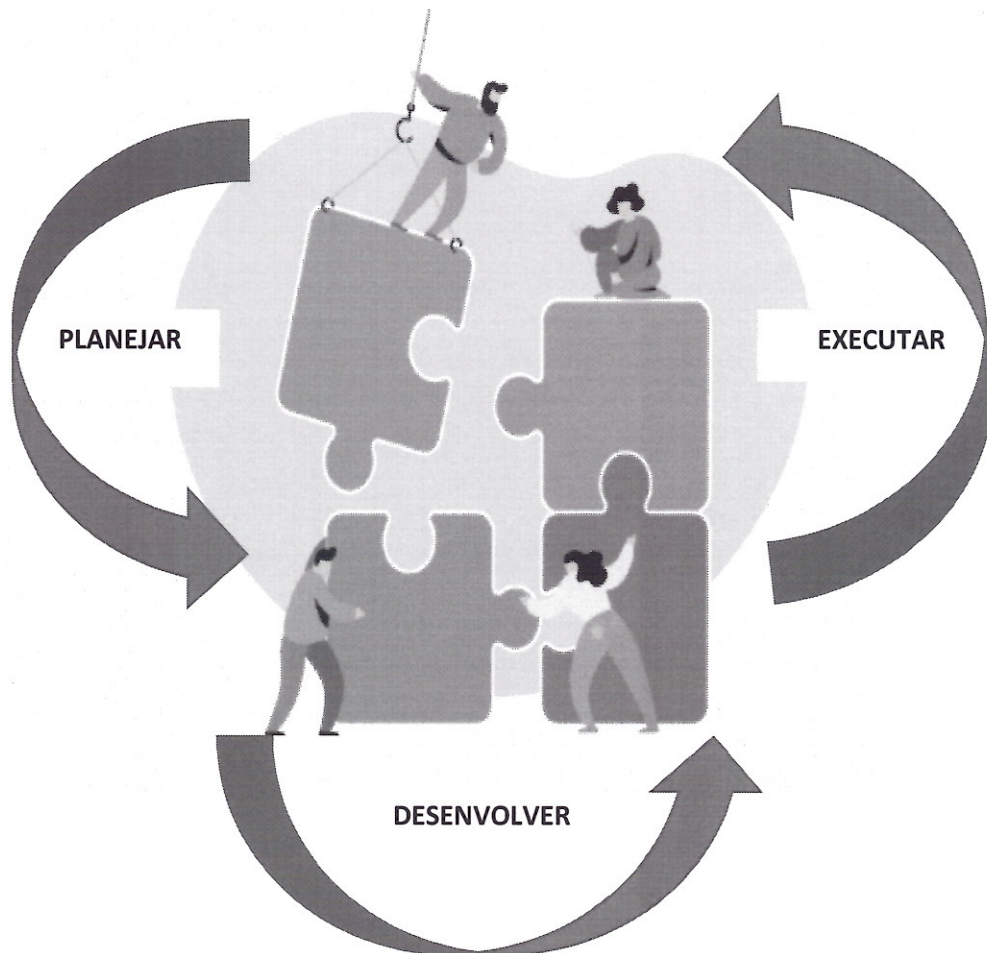




**PREFEITURA
DE GOIÂNIA**

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

**PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO SOBRE EDUCAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA – GOIANIAPREV**





**PREFEITURA
DE GOIÂNIA**

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

Prefeitura Municipal de Goiânia

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia –
GOIANIAPREV

Junta Médica Previdenciária - JUMPREV

Elaboração do Projeto:

Isabela Barros de Carvalho – Enfermeira - COREN – 224533

Laura Leni Macedo Paranaguá Lago – Assistente Social, mestre em Serviço
Social CRESS- GO 2201

Wilnéia Rocha – Assistente Social, MBA em Gestão de Pessoas
CRESS-GO 2341

Colaboradores:

Lúcia Roberta Ribeiro Xavier – Regulamentadora Ambiental

Lulyanna P. Carvalho Roriz – Fisioterapeuta – CREFITO11-190415-F

Sônia Morena da Costa – Apoio Administrativo



**PREFEITURA
DE GOIÂNIA**

JUSTIFICATIVA

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia
GOIANIAPREV

A população brasileira com 65 anos de idade ou mais cresceu 26% entre 2012 e 2018, segundo Adriana Beringuy, pesquisadora do IBGE, o envelhecimento da população reforça a necessidade de políticas voltadas aos idosos. “É preciso observar se o Estado e a sociedade estão se preparando”.

O Brasil mantendo sua tendência de envelhecimento, ganhou 4,8 milhões de idosos desde 2012, passando da marca de 30,2 milhões de pessoas idosas em 2017. Seguindo as projeções do IBGE para o País e o Estado de Goiás, a taxa de crescimento populacional tem diminuído, e o índice de envelhecimento tem aumentado. Em Goiás, estima-se o segmento de pessoas idosas em mais de 9% da população total. Com atual condição política previdenciária e a crescente população idosa a necessidade de capacitação dos servidores que atuam na área de concessão de benefício é eminente.

Segundo o portal da transparência, o município de Goiânia possui 49.797 servidores, destes 8.444 são aposentados e 1.615 pensionistas. Os benefícios previdenciários são direitos dos trabalhadores que garantem o acesso à aposentadoria, pensão por morte, isenção de imposto de renda dentre outros.

No serviço público municipal a concessão destes benefícios e a gestão dos recursos são geridas pelo GOIANIAPREV, uma autarquia municipal responsável pelo gerenciamento do Regime Próprio de Previdência dos servidores municipais.

Na busca pela implantação das boas práticas de gestão, esse trabalho propõe um plano de ação de capacitação para os servidores deste Instituto. A Capacitação se faz necessária para atender os critérios de certificação do PRO GESTÃO, visando atender o beneficiário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do município de Goiânia com excelência.

OBJETIVO

Desenvolver plano de ação para: capacitar, qualificar e aperfeiçoar servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.

PÚBLICO ALVO

Servidores que atuem no GOIANIAPREV, seus dirigentes e conselheiros.



Dirigentes		Servidores		Conselheiros	
Unidade Administrativa	Nº de servidores	Unidade Administrativa	Nº de servidores	Unidade Administrativa	Nº de servidores
Direção executiva	04	Chefia de gabinete	04	Conselho Previdenciário municipal	20
		Chefia de advocacia setorial	03	Conselho Fiscal	20
		Controladoria especial previdenciária	03	Comitê Fiscal	05
		Diretoria de benefícios previdenciário	25		
		Diretoria de administração e finanças	29		

META

I – Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores com menos de um ano de atuação na gestão previdenciária e, atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido tal formação inicial;

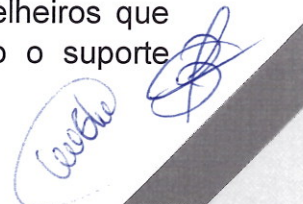
II – Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte, prioritariamente, no que se refere as alterações na legislação previdenciária decorrentes da Reforma da Previdência em âmbito nacional e, conseqüentemente, municipal;

III – Desenvolver ações de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;

IV – Fomentar a obtenção de Certificação na área de Investimentos (CPA-10, CPA-20 ou CGRPPS) dos membros do Comitê Fiscal, membros do CPMA e membro do Conselho Fiscal;

METODOLOGIA

Considerando a necessidade de viabilizar a participação de todos os servidores e conselheiros no processo de capacitação para obtenção de, no mínimo, formação básica em RPPS, o GOIANIAPREV poderá promover curso ou palestra presencial, na sede da autarquia. Os servidores e conselheiros que tenham interesse em realizar cursos na modalidade EaD terão o suporte





necessário por parte do GOIÂNIAPREV, tais como: utilização de espaço físico da sede da autarquia, recursos audiovisuais, entre outros

Destarte, todos os servidores que já possuem Certificação na área de Investimentos terão o subsídio necessário, caso manifestem interesse em obter Certificação de grau mais avançado.

Já a capacitação dos servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos será fomentado a obtenção de Certificação na área de Investimentos (CPA-10, CPA-20 ou CGRPPS) dos membros do Comitê Fiscal, membros do CPMA e membro do Conselho Fiscal. O seminário será destinado aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte será realizado 2 dias de forma presencial no formato de oficinas visando a garantir um espaço de debate, construção de conhecimentos e propostas para melhoria do atendimento ao previdenciário. Caso a pandemia do novo CORONA vírus se mantenha até a data prevista no anexo I a metodologia proposta será exclusivamente no formato EaD.

A capacitação é destinada a unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros, para atender as exigências propostas pela certificação do programa pro-gestão na autarquia previdenciária do município, GOIANIAPREV. A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. (BRASIL, 2019).

REFERÊNCIA

- 1- PESQUISA NACIONAL POR AMOSTRA DE DOMICÍLIOS 2018. Brasil. Rio de Janeiro: IBGE, v. 39, 2018. Disponível: <https://biblioteca.ibge.gov.br/visualizacao/livros/liv101629.pdf> acesso em dez. 2019.
- 2- PESQUISA NACIONAL POR AMOSTRA DE DOMICÍLIOS 2018. Brasil. Rio de Janeiro: IBGE, v. 39, 2018. Figura 1: índice de envelhecimento 2010-2060 em comparação entre o Brasil e estado de Goiás. Et al, Disponível: www.ibge.gov.br/apps/populacao/projecao/. acesso em jan. 2020.
- 3- GOIÂNIA, Lei complementar nº 312 (2018), TÍTULO I, CAPÍTULO I, Art. 3. Disponível em: https://www.goiania.go.gov.br/html/gabinete_civil/sileg/dados/legis/2018/lc_20180928_00000312.html acesso em jan. 2020.
- 4- BRASIL, Manual do pró gestão RPPS, Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017. Disponível em: http://sa.previdencia.gov.br/site/2019/10/MANUAL_PRO-GESTAO_RPPS-VERSAO_FINAL-2019-04-18-Aprovado-pela-Comissao.Reuniao-Manaus.pdf acesso em jan. 2020.
- 5- Pinto JB. Participação, rito ou prática de classe. Cadernos de Planejamento Participativo, Unijuí, Rio Grande do Sul, 1985.

Isabela Barreiros Barbalho Barbalcante



Chiesa AM, Westphal MF. A sistematização de oficinas educativas problematizadoras no contexto dos serviços públicos de saúde. Saúde Debate. 1995;(46):19-22. 7.

7- Thiollent MJM. Metodologia da pesquisa-ação. 3a ed. São Paulo: Cortez; 1986.

8- EV.G Portal Único de Escolas de Governo, Organizado por Escola Nacional de Administração Pública – Enap. Disponível em: <https://www.escolavirtual.gov.br/> , acesso em jan. 2020.

9- LOPES, M. C. L. P. et al. Educação a distância no ensino superior: uma possibilidade concreta de inclusão social. Revista Diálogo Educacional, Curitiba, v. 10, n. 29, p. 191-204, jan./abr. 2010.

10- BANCO CENTRAL DO BRASIL, Resolução CMN nº 3922/2010, Art 1º, Publicada no DOU de 29/11/2010, p. 31-32. Disponível em: <https://www.bcb.gov.br/estabilidadefinanceira/exibenormativo?tipo=Resolu%C3%A7%C3%A3o&numero=3922>, acesso em Jan. 2020.



Meta geral: Servidores do GOIANIAPREV capacitados e habilitados em atenderem os beneficiários na concessão dos direitos previdenciários.

Público Alvo: Servidores que atuam no GOIANIAPREV, seus dirigentes e conselheiros.

PLANO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS				
Área temática	Meta	Descrição	Data	Público alvo
1- Treinamento em Gestão Financeira e Investimento	Servidor será capaz de investir com segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.	1) Curso de capacitação com o conteúdo: Taxas de administração do regime próprio, avaliação atuarial do regime próprio, escrituração contábil e aplicação dos recursos previdenciários. 2) Curso de capacitação- Conhecendo seu RPPS. com o conteúdo: O que é RPPS, Legislação municipal, Quem Fiscaliza, conhecendo o IPSM, História e Gestão, Fontes de Custeio e Fontes de Despesas 3) palestra sobre Concessão de Benefícios com os temas: Regras de aposentadoria, regras de pensão por morte, outros benefícios previdenciários	3)30 de junho	Servidores: Dirigente: 01 Conselheiros de Gestão: 20 Conselheiro Fiscal: 20 Comitê de investimentos: 05
2- Formação básica em RPPS.	Domínio dos conceitos, processos e origem do RPPS.		1)10 e 11 de agosto.	Servidores: 64 Dirigente: 01 Conselheiros de Gestão: 01 Conselheiro Fiscal: 01
3- Treinamento de servidores que atuam na concessão de Benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte.	O servidor será hábil na análise de concessão de benefícios sobre regra e aposentadoria por morte		2)10 e 11 de agosto.	Servidores:83

- Programação +

Curso: Conhecendo seu RPPS

Palestrante: (a confirmar)

Local: dependências do GOIÂNIAAPREV ou EaD

Data: 10/08/2021

Conteúdo programático

- 1-O que é RPPS
- 2-Legislação Federal
- 3-Quem fiscaliza
- 4-Conhecendo o GOIANIAPREV
- 5-História e Gestão
- 6-Fontes de Custeio
- 7-Fontes de Despesas

Curso: Treinamento em Gestão Financeira e Investimento

Palestrante: (a confirmar)

Local: dependências do GOIÂNIAAPREV ou EaD

Data: 30/06/2021

Conteúdo programático

- 1-Aplicação dos Recursos Previdenciários
- 2-Das folhas de Pagamento e dos recolhimentos
- 3-Taxa de administração do regimento próprio
- 4-Avaliação atuarial do regimento próprio
- 5-Escrituração contábil



CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS	
ATIVIDADE	PERÍODO
Gerir I seminário de capacitações sobre Concessão de Benefícios	Abril e maio/2021
Divulgar através de circular interna C.I.	Abril e maio/2021
Curso de capacitação: Conhecendo seu RPPS ou EAD “Pro-gestão RPPS”, para conselheiros. disponível em: https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206 .	30 de junho/2021 Orgão Colegiado
Treinamento em Gestão Financeira e Investimento ou em formato EaD	30 de junho/2021
Período de inscrição para I seminário de capacitações Concessão de Benefícios.	05 á 30 de julho/2021
Realização do I seminário de capacitações Concessão de Benefícios.	10 e 11 de agosto/2021
Certificação do I seminário de capacitações	Até 31 de agosto/2021
Receber das Gerência cópias os certificados realizados pelos servidores	30 de setembro/2021

Isabela Barros de Carvalho Cavalcante

Wilnéia M. Rocha Silva

Wilnéia M. Rocha Silva
Gerente da Junta Médica
Previdenciária - GOIANIAPREV