



**PLANEJAMENTO ANUAL DE ATIVIDADES  
(1º de janeiro a 31 de dezembro)  
ANO: 2022**

**1. IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO**

<b>Denominação:</b> Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Goiânia- GOIANIAPREV Gerência da Junta Médica Previdenciária- GERMED.
<b>Vinculação:</b> Autarquia do poder executivo municipal de Goiânia
<b>Telefone:</b> 62.35245800
<b>Endereço eletrônico:</b> <a href="mailto:germedprev@gmail.com">germedprev@gmail.com</a>
<b>CNPJ:</b> <u>08.948.407/0001-57</u>
<b>Endereço:</b> Avenida B, Quadra C, Lote 16/18, nº 155, Setor Oeste, CEP 74.110-030, Goiânia-GO.

**2. INTRODUÇÃO**

A Gerência da Junta Médica Previdenciária - GERMED, foi criada pela Lei Complementar Nº 312, de 28 de setembro de 2018 com autonomia técnica, integrando a estrutura do GOIANIAPREV, para fins de avaliação de concessão de benefícios previdenciários que dependam de perícia médica oficial aos servidores e seus dependentes. Além de atuar em ações complementares como a capacitação previdenciária aos servidores ativos e elaboração e execução de projetos envolvendo saúde do trabalhador, qualidade de vida e saúde dos segurados e outros.

Para que estas ações sejam qualificadas e atendidas de acordo com a missão e visão da instituição é necessário serem planejadas, avaliadas e se necessário replanejadas. Sendo assim, o planejamento pode ser visto como um processo contínuo e dinâmico que consiste em realizar a escolha consciente de ações orientadas para atingir um objetivo futuro. Essas ações devem estar descritas de modo a permitir sua adequada execução, considerando aspectos como prazo, custos, responsabilidades, dentre outros. O objetivo desse planejamento é definir quais ações e como serão realizadas durante o ano de 2023 na Gerência da Junta Médica Previdenciária - GERMED, com foco, nas metas estabelecidas legalmente por este instituto e acordos de acreditação conforme o Pro - gestão e incentivos de produtividade governamentais.

**3. IDENTIFICAÇÃO DA GERÊNCIA**

3.1. Gerência da Junta Médica Previdenciária - GERMED

3.2. Gerente: Wilneia Rocha – Patrícia Pimenta

3.3. Natureza da equipe: multidisciplinar

3.4. Composição:

<b>NOME</b>	<b>MAT.</b>	<b>PROFISSÃO</b>
Cilda Moura Guimarães	502480	Assistente Social
Isabela Barros de C. Cavalcante	1158015	Enfermeira do trabalho
Nilde Alves de Carvalho	717606	Assistente Adm
Laura Leni M. Paranaguá Lago	966126	Assistente Social
Sônia Morena Costa	1043854	Assistente Adm
Wilnéia M. Rocha Silva	208159	Assistente Social

**4. ATIVIDADES PROPOSTAS**

*Wilneia*

#### 4.1. ATIVIDADES DOS PROGRAMAS.

Atividades	Período	Responsáveis	Objetivo	Materiais/ Insumos/ Recursos Humanos
<p><b>FEIRA DOS APOSENTADOS:</b> Programa iniciado em 2019 com objetivo de reforçar o comprometimento e respeito da gestão com os direitos previdenciários dos segurados e com o bem-estar dos mesmos, visando a socialização dos aposentados e pensionistas participantes e consequentemente possibilitar a geração de renda por meio da exposição e venda de produtos. O Programa é desenvolvido por meio da exposição de artesanato, produtos, mercadorias, culinária dentre outros. Executado nas dependências do GOIANIAPREV, com periodicidade mensal, a cada último dia útil de cada mês.</p>	Janeiro a dezembro de 2022.	Equipe GERMED	Proporcionar aos aposentados (as) e pensionistas oportunidades de socialização, valorização e viabilização de geração de renda	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Material de divulgação impresso</li> <li>- Locação de barracas padronizadas</li> </ul>
<p><b>GRUPO REFLEXIVO - FALE DE SEUS SENTIMENTOS E VIVA BEM.</b> Este projeto objetiva motivar os aposentados a expressarem e compartilharem seus sentimentos, experiências e vivências, por meio do grupo reflexivo, oportunizando-os a articularem mudanças para a construção de novos caminhos. O projeto será desenvolvido nas dependências do GOIANIAPREV e contará com palestrantes convidados e também pela equipe multiprofissional da JUMPREV. Os grupos acontecerão em ciclos com previsão de início para o primeiro ciclo no dia 15 de janeiro de 2020, serão 10 encontros semanais e final previsto para 25 de março de 2019. A meta do projeto no primeiro ciclo é o atendimento de 15 A 20 segurados.</p>	Janeiro a março de 2022	Equipe GERMED	Motivar os aposentados a expressarem e compartilharem seus sentimentos, experiências e vivências, por meio do grupo reflexivo, oportunizando-os a articularem mudanças para a construção de novos caminhos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Material de divulgação impresso</li> <li>- Decoração do evento</li> <li>- Quitandas e bebidas</li> </ul>
<p><b>SEMANA DE PREVENÇÃO ACIDENTES DE TRABALHO:</b> I SIPAT – É uma atividade prevista na legislação brasileira, especificamente, na norma regulamentadora <a href="#">NR-5</a> e na portaria nº 3.214 de 08 de junho de 1978. Trata-se de uma das funções obrigatórias da CIPA, que segundo as atribuições presentes no item 5.3 da norma: “i) <i>promover, anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, conforme programação definida pela CIPA</i>”</p>	Abril de 2022	Equipe GERMED/SESMT	Conscientizar os servidores do GOIANIAPREV sobre a importância da prevenção de acidentes no ambiente de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Material de divulgação impresso</li> <li>- Decoração do evento</li> <li>- Quitandas e bebidas</li> </ul>
<p><b>QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E A PROMOÇÃO A SAÚDE:</b> é uma proposta de concepção e implementação de um programa de qualidade de vida no trabalho por meio da promoção e prevenção de doenças relacionadas ao trabalho que envolve todos os servidores do GOIANIAPREV.</p>	Janeiro a dezembro de 2022	Equipe GERMED	Atuar na promoção e qualidade de vida do servidor do GOIANIAPREV	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Material de divulgação impresso</li> <li>- Decoração do evento</li> <li>- Quitandas e</li> </ul>

*Rafael*

<p>Propõe um consultório de saúde, composto por uma equipe multiprofissional e o acompanhamento de consultas previamente agendadas conforme risco identificado por diagnóstico situacional.</p> <p>Além de promover a promoção e prevenção da saúde e atuar na qualidade de vida do servidor na sugestão a adequação estrutural, ergonômica e sensibilizar gestores e servidores quanto aos temas pertinentes.</p>				<p>bebidas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Computador</li> <li>- Pacote Office</li> <li>- 1 Kit Esfigmomanômetro (estetoscópio + aparelho de pressão);</li> <li>- Insumos para o consultório</li> <li>- 1 educador físico</li> </ul>
<p><b>GOIANIAPREV ITINERANTE: “semeando a cultura previdenciária”:</b></p> <p>O projeto será desenvolvido por meio de palestras sintéticas, elaboradas e apresentadas pelos técnicos do GOIANIAPREV, ou seja, pelos profissionais envolvidos diretamente nos processos de concessão dos benefícios e gestão dos recursos previdenciários. Este projeto foi elaborado em 2018, porém não contém cronograma por fazer parte do item 3.3 Educação Previdenciária, do manual pró-gestão, que depende do Plano de Ação de Capacitação.</p>	<p>Aguardando o Plano de Ação de Capacitação do Pró-gestão.</p>	<p>Equipe GERMED</p>	<p>Divulgar e socializar informações aos servidores ativos da prefeitura de Goiânia e das autarquias, visando contribuir para reflexão e compreensão do papel do GOIANIAPREV, além de propiciar o conhecimento da legislação previdenciária que envolve estes servidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Material didático e de divulgação impresso.</li> <li>- Kit Multimídia</li> <li>- 1 NoteBook</li> <li>- Quitandas e bebidas</li> </ul>
<p><b>GOIANIAPREV CUIDA:</b></p> <p>Com início em maio de 2020, este projeto foi desenvolvido para apoio dos beneficiários em situação de vulnerabilidade social e prevenção em relação ao coronavírus. Foi identificado e mapeado os segurados do GOIANIAPREV que se encontravam em maior risco social para atendimento de demandas emergenciais. Atualmente desenvolve ações de promoção a saúde e acolhimento aos segurados vulneráveis do instituto.</p>	<p>Maio a novembro de 2022</p>	<p>Equipe GERMED.</p>	<p>Atuar na promoção em saúde e apoio aos segurados mais vulneráveis do GOIANIAPREV.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Material de divulgação impresso</li> <li>- 1 aparelho celular com internet</li> <li>- Decoração do evento</li> <li>- Quitandas e bebidas</li> </ul>

#### 4.2- CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

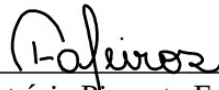
Atividades	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez
Feira do aposentado												
Grupo Reflexivo												
Qualidade de vida no trabalho e a promoção a saúde:												
GOIANIAPREV itinerante: “semeando a												

*Rafael*

cultura previdenciária”:													
GOIANIAPREV Cuida:													
SIPAT:													

4.3 TABELA DE ESTIMATIVA PARA COMPRA DE INSUMOS

Projetos	Quantitativo	Material de Divulgação presso (Folder)	Decoração do Evento	Quitandas/ refrigerante	Cestas Básicas
Feira dos aposentados:	100 unidades		—	—	—
SIPAT:	150 unidades			500 salgados / 10 L	—
Qualidade de Vida no Trabalho	100 unidades			1000salgados/ 20L	—
GOIANIAPREV itinerante:	500 unidades		—	—	—
GOIANIAPREV Cuida:	—	—	—	—	100
<b>TOTAL</b>	850 unidades			1500 salgados/ 30 L	100



Patrícia Pimenta Faleiros  
Gerência da Junta Médica Previdenciária